berns-engineers.com sucht

CYBER SECURITY ENGINEERING CONSULTANT (m/w/d)



Wir wachsen und suchen neue Kolleg*innen, die uns mit Engagement und Erfahrung unterstützen und sich in einer wertschätzenden, familiären Unternehmenskultur weiterentwickeln möchten.

Die BERNS Engineers GmbH ist ein auf SAFETY-, SYSTEMS ENGINEERING und CYBER SECURITY spezialisiertes Ingenieurbüro am Sonderflughafen Oberpfaffenhofen.

Unser Engineering-Portfolio ist breit gefächert und wir beraten mit unserer Expertise Start-ups, mittelständische Unternehmen sowie Großkonzerne im In- und Ausland aus der Luft- und Raumfahrt-, Verteidigungs-, Maschinenbau-, Automotive-, Bahn-, Energietechnikindustrie.

Deine Aufgaben

- Threat Modeling und TARA für Embedded-Systeme
- Ableitung und Bewertung von Security-Anforderungen und -Architekturen
- Beratung zur Umsetzung einschlägiger Cyber Security Standards und Regularien
- Durchführung von Schwachstellenanalysen und Penetrationstests
- Konzeption von Secure Boot, Kryptografie und Updates
- Erstellung von Security-Nachweisen für Audits
- Durchführung von Audits

Das bringst du mit

- Studium der Informatik, Elektrotechnik, Mechatronik oder vergleichbar
- Kenntnisse in Embedded Security und Kryptografie
- Kenntnis von ISO/SAE 21434, IEC 62443 oder vergleichbaren Normen
- Analytische, strukturierte Arbeitsweise
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse
- Kommunikationsstärke und Reisebereitschaft
- EU-Staatsbürgerschaft

Das kannst du von uns erwarten

- 30 Urlaubstage
- Flexible Arbeitszeiten
- Mobiles Arbeiten
- Moderne Arbeitsplätze
- Regelmäßige Fortbildungen
- Betriebliche Altersvorsorge
- Mitarbeiterevents
- BERNS givve® Card
- Persönliche Weiterentwicklung durch Mentoring
- JobRad® leasing möglich

Hast du Interesse uns kennenzulernen? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung per E-Mail oder Post.

Kontakt/Bewerbung

JETZT MELDEN unter: **career@berns-engineers.com** • **www.berns-engineers.com**

AUTOMOTIVE AVIATION SPACE RAIL MACHINERY DEFENCE

BERNS ENGINEERS

Wir sind davon überzeugt, dass Vielfalt sich positiv auf unser Arbeitsumfeld auswirkt und uns hilft, eine inklusive Kultur zu schaffen, in der Individualität von allen geschätzt wird. Aus diesem Grund werden eingehende Bewerbungen unabhängig von Ethnie, Religion, Geschlecht, sexueller Identität, Nationalität, Schwerbehinderung oder Alter berücksichtigt.